

**Новые роли, сервисы
и проекты Кадрового
центра «Работа России»**

Опыт Томской области



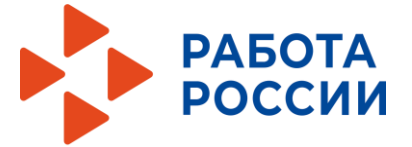
**РАБОТА
РОССИИ**

Светлана Николаевна Грузных

Начальник Департамента
труда и занятости населения
Томской области

г. Сочи, сентябрь 2022 года

Новые сервисы



Ознакомительная
консультация о сервисах и
возможностях Кадрового
центра «Работа России»

*Ознакомительная консультация для
соискателей о сервисах и возможностях
Кадрового центра «Работа России», а также
аспектах законодательства о занятости.*



Рабочая тетрадь для
граждан, ищущих работу

*При обращении в Кадровый центр «Работа
России» соискателям выдается рабочая тетрадь,
где представлена полезная информация, которая
поможет при поиске работы.*



«Акселератор карьерных смыслов»
(групповая профориентация)



Карьерный акселератор для
школьников



Бизнес-акселератор для
действующих или потенциальных
предпринимателей



Открытый отбор по технологии
«Акселератор карьерных смыслов»
(соискатели/работодатели)

АКСЕЛЕРАТОРА КАРЬЕРНЫХ СМЫСЛОВ

КАНДИДАТЫ

ЭТАПЫ



Формат: работа в группах с привлечением работодателей, образовательных организаций, институтов развития, экспертов при модерации специалистов ЦЗН.

Этапы могут «пересобиаться» под типы Акселераторов.

Типы акселераторов

Взаимодействие
участников проекта

Акселератор карьерных смыслов
помогает человеку выявить свой профессиональный потенциал, разобраться с имеющимся опытом и компетенциями и понять, что хочет, чего не хватает или что необходимо для дальнейшего профессионального развития.



БЫЛО



СТАЛО



Трудозатратно



Экспертиза от одного специалиста ЦЗН

Эффекты



Снижение трудозатрат в 8 раз



Получение экспертности от РОИВ, образовательных организаций, работодателей, институтов развития, участников групповой работы

Показатели эффективности



КАЧЕСТВЕННЫЕ

78% граждан отметили, что **акселератор** оказался для них **полезным**

38% получили новую **полезную** информацию о **вакансиях** на рынке труда

15% отметили возможность **задать вопросы**

Каждому десятому мероприятие помогло с самоопределением относительно обучения в НП Демография



КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ

Групповая профориентация

8% сменили выбранную образовательную программу, что повышает шанс трудоустройства

на 19% повысился уровень трудоустройства после обучения

в 8 раз сократились трудозатраты

Бизнес-акселератор

на 30% увеличилось количество граждан, открывших собственное дело при поддержке ЦЗН

в 10 раз сократились трудозатраты

Открытый отбор

в 3 раза увеличился уровень трудоустройства

Реализуемые проекты

«Школьный учитель»

SMART EKA

Профориентационный
проект «IT-start»

SMART EKA
«Карьера в Сибири.
Креативные
индустрии»

«Свидание с
работой»

«Наставничество:
новые грани
профессионализма»
пилот

SMART EKA
«На всю катушку»

«Стартап как
диплом»

«Менторская
гостиная»

«Сохраняя кадры»





МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ВСЕРОССИЙСКАЯ
НЕДЕЛЯ
ОХРАНЫ
ТРУДА



Сетевой проект «На всю катушку»



Обоснование проблемы

300

незакрытых вакансий на производстве
легкой промышленности

содействие занятости выпускников
не попавших в систему дальнейшего
профессионального обучения

9–11

классы

Цель проекта

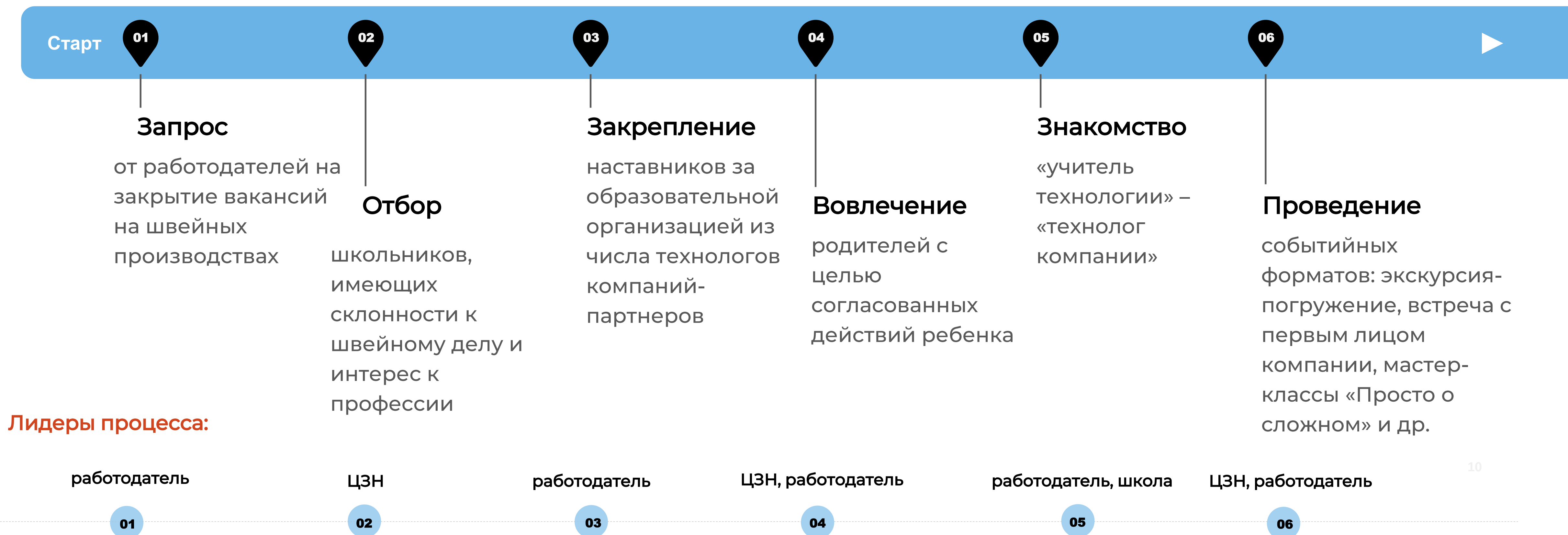
- ✓ Создать условия для быстрого перехода «от школы до трудоустройства» за счет получения рабочих профессий школьниками 9-11 классов

Задачи проекта

- ✓ Сформировать реестр наставников от лица предприятий
- ✓ Повысить узнаваемость бренда компаний легкой промышленности и профессий
- ✓ Повысить мотивацию и вовлеченность школьников к трудовой деятельности
- ✓ Организовать площадки для отработки трудовых навыков
- ✓ Перезагрузка уроков технологии

Механизмы достижения

ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ

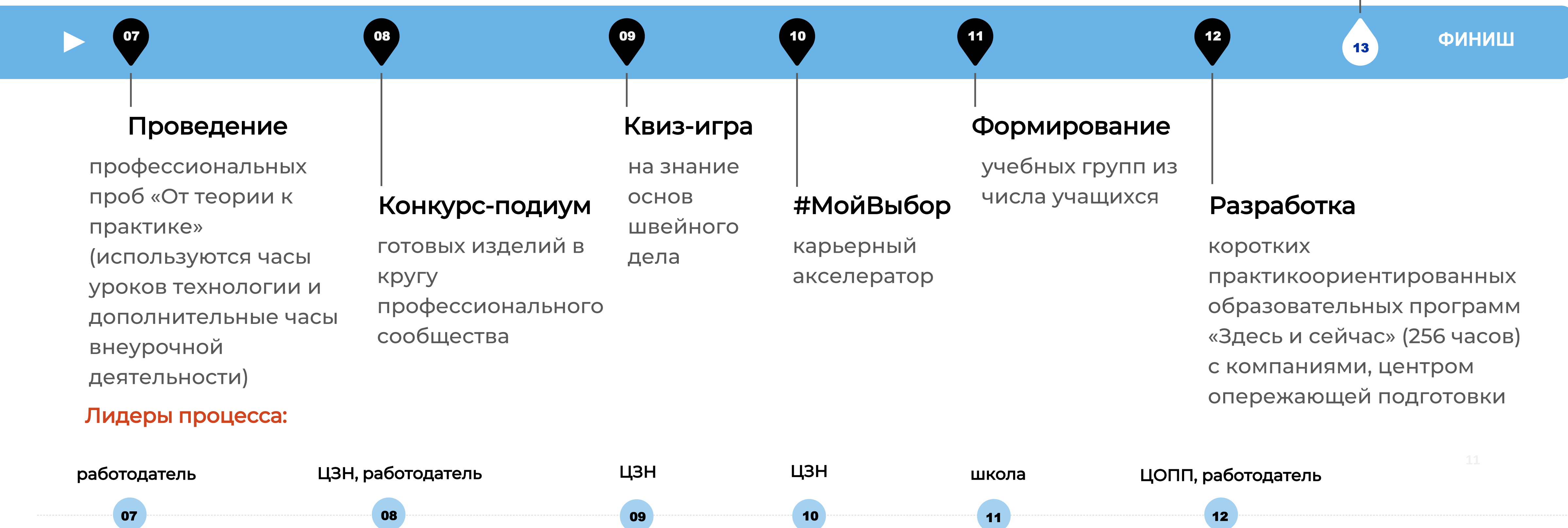


Механизмы достижения

ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ

Обучение

стажировка
и трудоустройство
в компании-
партнеры



Лидеры процесса:

Достигнутые результаты

01

Школьники
приобрели
определенные
профессиональные
навыки



50/39

детей, мотивированных
на осознанный выбор
профессии

02

Познакомились с
профессией и
рассматривают ее для
трудоустройства



7/7

школ, принявших
участие в проекте



7/6

работодателей-
партнеров

03

Прошли обучение и
трудоустроились



8

учащихся
на этапе начала обучения
по профессии швея



Дальнейшее развитие проекта

Масштабирование и
тиражирование проекта

SMARTЕКА

Проект поддержан АСИ и вошел в топ 200 перспективных проектов России по направлению «Национальная кадровая политика», также представлен на форуме «Сильные идеи для нового времени»